

La composition, les membres, le fonctionnement et les commissions du CSE

PUBLIC VISE :

Tous les élus de CSE

OBJECTIFS

- Connaître les attributions et le fonctionnement du CSE
- Savoir assurer une expression collective des salariés permettant :
 - *la prise en compte de leurs intérêts dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise
 - *l'organisation du travail
 - *la formation professionnelle et les techniques de production
- Maîtriser les attributions en matière d'activités sociales et culturelles.

NOMBRE DE

PARTICIPANTS :

Minimum 4 personnes

Maximum 12 personnes.

INTRA :

Contenu modulable et adaptable selon vos besoins.

INTER :

Dates, lieux et tarifs disponibles sur demandes.

DUREE :

3 journées (21h)

PREREQUIS :

Aucun

PROGRAMME

Mise en place du CSE et statut des élus

- Les différentes missions des élus du C.S.E.
- Réclamations, avis consultatifs, démarche de prévention des risques professionnels)
- Le rôle des suppléants
- Les heures de délégation
- La C.S.S.C.T. (commission santé sécurité et conditions de travail)
- La protection
- Le délit d'entrave et le droit d'alerte

Le fonctionnement du CSE

- La personnalité morale du C.S.E.
 - *Responsabilité financière qui en découle
 - *Le RI du C.S.E
- Les acteurs :
 - *Président
 - *Secrétaire, Trésorier et leurs adjoints
 - *Représentants syndicaux
- Les réunions : périodicité, réunion préparatoires, ordre du jour, convocation, participants, quorum, confidentialité, votes, PV
- Les moyens matériels : l'assurance responsabilité civile du CSE, les formations des membres
- Le budget de fonctionnement
- Les experts
- Les commissions

Les 4 rôles du CSE

- Les réclamations du personnel : le droit d'alerte
- La prévention des risques professionnels :
 - *Droit d'alerte
 - *Document unique
 - *Les enquêtes
- Les attributions économiques et professionnelles
 - *Le droit d'alerte
 - *B.D.E.S.E. : Information « précise et écrite » préalable aux consultations
 - *Les consultations du CSE
 - *Le processus de consultation (délais, formalisme)
 - *Les 3 grandes consultations annuelles (les orientations stratégiques, les finances et la politique sociale)
 - *Les consultations ponctuelles sur les modifications des conditions de travail
- Les activités sociales et culturelles du CSE :
 - *Définition
 - *Le budget social et culturel
 - *Obligations comptables
 - *Attention aux cotisations / règles URSSAF

La négociation des accords

- Elus deuxième tour
- Conseil d'entreprise

CONTACT :

Roxane VITOUX
communication@goees.fr
06 81 07 55 86

ORGANISME



PEDAGOGIE

- Documents supports de formation projetés
- Analyse de cas pratiques vécus par le formateur
- Croisement des expériences

EVALUATION

- Feuille de présence
- Formulaire d'évaluation de la formation
- Attestation de formation