

Développer votre esprit critique et votre lucidité

PUBLIC VISE :

Responsables de structures, responsables d'équipes, acteurs RH, responsables de projet

OBJECTIFS

- Prendre du recul pour avoir une vision plus précise sur les relations entre son métier et les enjeux sociétaux
- Développer des habiletés de pensée : le raisonnement, la conceptualisation, l'approfondissement, le questionnement, l'argumentation
- Préciser la question du sens du travail
- Identifier les grands débats et enjeux sociétaux que tout responsable d'équipe ou de structure doit pouvoir traiter et sur lesquels communiquer.
- Préparer ses idées pour s'exprimer à l'oral avec efficacité, sur un sujet en lien avec la vie dans un collectif de travail.

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

Minimum 4 personnes
Maximum 20 personnes

INTRA :

Contenu modulable et adaptable selon vos besoins.

INTER :

Des dates, lieux et tarifs sont disponibles sur demande.

DUREE :

2 journées (14h)

PREREQUIS :

Aucun

PROGRAMME

Définir l'esprit critique

- Etat des lieux des pratiques individuelles
- Penser à l'envers pour explorer des solutions nouvelles
- Comprendre le rôle des biais cognitifs
- Le rôle des experts et leurs méthodes

Savoir se questionner et réfléchir avec méthode

- Transmettre des récits et raconter des histoires
- Questionner des faits, des événements
- Traiter une question sans y répondre
- Préparer une réponse structurée et argumentée
- Proposer une intervention orale pour inviter son auditoire à penser

La question de la « culture d'entreprise » et son rôle dans les relations humaines

- Définir ce qu'est la « culture d'entreprise » (associations, fondations, tout type d'organisation) et ses enjeux
- Apprendre à analyser la culture de sa propre organisation et à la transmettre

Grands débats et enjeux contemporains

- Les influences externes et internes à l'organisation qui influencent le travail, l'engagement, la motivation.

CONTACT :

GOEES - Roxane VITOUX
communication@goees.fr
06 81 07 55 86

ORGANISMES

PRESTAREST et IFCAES



PEDAGOGIE

- Travaux en sous-groupes
- Exercices créatifs (faire appel à l'imaginaire et réaliser des travaux créatifs accessibles à tous) et ludiques
- Echanges de pratiques
- Prise de parole
- Débats et discussions
- Diaporama projeté
- Lectures

EVALUATION

- Feuille de présence
- Evaluation de satisfaction de la formation
- Attestation de formation