

Développer la coopération entre dirigeant.e.s, élu.e.s et salarié.e.s de l'ESS

PUBLIC VISE :

Dirigeant.e.s élu.e.s ou salarié.e.s d'une structure de l'ESS

OBJECTIFS

- Maîtriser les fondamentaux de l'économie sociale et solidaire
- Mettre en œuvre les valeurs de l'ESS dans la gouvernance
- Connaître les fondamentaux du management coopératif

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

Minimum 4 personnes
Maximum 12 personnes

INTER : 4800 € HT

DUREE :

3 journées (21h)

PREREQUIS :

Aucun

PROGRAMME

1er jour

L'économie sociale et solidaire Son histoire et ses valeurs

Emergence du secteur : de l'économie sociale à l'économie solidaire, jusqu'à la reconnaissance officielle de l'ESS par l'Etat

Actualité juridique de l'économie sociale
Articulation, finalité de l'activité et mode de fonctionnement de la structure

Les structures et leurs statuts

Les mutuelles, les coopératives
Les associations, les fondations
Les syndicats, les partis politiques
Les comités d'entreprise

La gouvernance dans les structures de l'économie sociale et solidaire

L'organisation des structures
Le projet de la structure, la gouvernance et la répartition des rôles
Le processus de décision démocratique
Stratégie et mise en œuvre (évolution et développement de la structure)

2e jour

Les fondamentaux du management coopératif

Situer sa position, ses rôles et responsabilités de manager
Les responsabilités civiles et pénales des dirigeants
Les relations humaines au travail dans un cadre collectif et participatif
La reconnaissance des individus

Le management et le poids des valeurs et de la culture de la structure.

Repérer et agir sur les leviers de fonctionnement et d'organisation de l'équipe.
La dynamique de l'équipe...

La définition des missions de chacun au sein du binôme dirigeant élu-salarié et la répartition des tâches

Organiser et animer l'équipe
Construire un projet fédérateur et fixer les objectifs
Mettre en œuvre les leviers de performance individuelle et collective
Gérer les résistances, gérer les crises
Déléguer efficacement

Les outils numériques au service d'une communication responsable

Mise en œuvre d'un rapport partagé du binôme à préparer pour la 3e journée et suivi-accompagnement.

3e jour (un mois après les deux premières journées)

Atelier participatif « La gouvernance en ESS »

Analyses partagées de situations concrètes à partir des retours de la première séquence.
Mise en situation, échanges et propositions de solutions apportées par les participants.
Synthèse.

CONTACT :

GOEES
Roxane VITOUX
communication@goees.fr
06 81 07 55 86

LIEU : EMI Paris 20^{ème}

ORGANISME

EMI



PEDAGOGIE

- Les cours sont fondés sur la pédagogie de l'exemple à partir de cas concrets (mises en situation, jeux de rôle).
- Un bilan journalier avec le formateur permet d'adapter en permanence le déroulé du stage au niveau et aux objectifs des stagiaires.

EVALUATION

Démarche qualité personnalisée permettant un suivi et un reporting efficace de chaque action de formation.

Pour cela nous vous assurerons une double évaluation :

- Evaluation à chaud à l'issue de chaque formation effectuée auprès des participants à l'aide de questionnaires dédiés.
- Bilan pédagogique réalisé par le formateur consigné dans un compte-rendu.

Ces documents vous sont transmis rapidement à l'issue de chaque module de formation. Un bilan global final par participant fournira des préconisations éventuelles de formations complémentaires et de structuration du travail des équipes au quotidien.

L'Émi mettra à disposition du service formation un interlocuteur unique pour l'ingénierie et le suivi de la mise en œuvre du plan de formation pendant toute sa durée.