

Déontologie et sujets RH à enjeux

PUBLIC VISE :

Tous les professionnels des ressources humaines ou public plus large de dirigeants.

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

Minimum 4 participants et maximum 10 personnes par session.

INTRA :

Contenu modulable et adaptable selon vos besoins.

INTER :

Des dates, lieux et tarifs sont disponibles sur demandes.

DUREE :

1 journée (7h)

PREREQUIS :

Aucun

OBJECTIFS

- Citer les **critères** de discrimination
- Mettre en place des **actions concrètes pour lutter contre les discriminations en entreprise**
- Prendre conscience de ses propres **biais**
- Définir les **contours du handicap**
- Maîtriser les **obligations en matière de handicap**
- Mettre en place des actions pour **l'insertion professionnelle des PSH**
- Sensibiliser aux problématiques d'**égalité H/F**

PROGRAMME

Focus sur la discrimination :

- Rappel de l'environnement droit social
- Les différentes formes de discriminations
- Lutter contre les stéréotypes
- Focus sur les sanctions

Focus sur le handicap :

- Définition et contours
- Obligations pour l'employeur
- Insertion professionnelle des PSH

Focus sur l'égalité Hommes/Femmes :

- Obligations de l'employeur
- Actions à mettre en place
- Prévenir les différentes formes de discrimination
- Prévention et acteurs internes

CONTACT :

GOEES - Roxane VITOUX
communication@goees.fr
06 81 07 55 86

ORGANISMES

PRESTAREST et IFCAES



PEDAGOGIE

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation (INTER).
- Documents supports de formation projetés, contenu vidéo.
- Travaux en sous-groupes et en individuel
- Quiz interactifs.

EVALUATION

- Feuille de présence.
- Questionnaires tout au long de la formation (QCM, tests).
- Quiz
- Remise d'une attestation par stagiaire après facturation.